



平成 29 年 5 月発行
公益社団法人
稲城市シルバー人材センター

会報
第 68 号

シルバーいなぎ

所在地：稲城市東長沼 2 1 1 2-1 稲城市地域振興プラザ 3 階 ☎ 0 4 2-3 7 7-2 2 1 2

6月15日(木)に「平成29年定時総会」が開催されます

会員の皆さま ぜひご出席を !!

今年の定時総会は大規模改修工事を終えた稲城市中央文化センターホールで午後 1 時から開催されます。

総会には当センターの名誉会長である高橋稲城市長並びに北浜稲城市議会議長をお招きし、ご挨拶をいただきます。

続いて当センターの発展に長年貢献された会員の表彰が行われます。

●総会の議案について

- ① 報告事項第 1 号：平成 28 年度事業報告
- ② 報告事項第 2 号：平成 29 年度事業計画及び平成 29 年度収支予算
- ③ 決議事項第 1 号議案：平成 28 年度決算
- ④ 決議事項第 2 号～第 13 号議案：理事・監事の選任

●当日の出欠について

出欠ハガキ（委任状付）は 6 月 9 日（金）までに、事務局必着で投函してください。

当日出席できない場合は、出欠ハガキ裏面の「委任状」または「議決権行使書」の提出をお願いします。

今回より議案書および出欠ハガキは各会員に郵送します。なお、議案書は総会当日お持ちください。

●総会前の講習会について

振り込め詐欺に遭わないための多摩中央警察署による講習です。

振り込め詐欺の手口がどんどん巧妙になっている中で、その事例を学び詐欺被害防止の知識を学びましょう。

小林事務局長 就任挨拶

小林 高明



このたび、4 月 1 日付けで事務局長を拝命いただきました小林高明でございます。どうぞ、よろしく願い申し上げます。

当センターは設立より、今年で満 37 年を迎えることとなります。この間、会員の皆様には長年培った経験と能力を活かしながら、就業を通して「健康と生きがい」を見つけ、地域社会の発展に貢献されてこられたと思いますが、常に「安全就業」を第一に考えていただく中で、さらにご活躍をして頂ければ大変ありがたいと思っております。

また、当センターの組織運営を効率的に推進するための専門部会、各委員会、地区会活動にも、会員自らが積極的に取り組んでいただいていることに感謝申し上げます。

超高齢化社会の現在、当センターの役割は益々重要となってきており、より一層地域に根ざした信頼されるセンターに会員の皆様と共に行きたいと思っております。

微力ながら、事務局職員とともに頑張っていきたいと思っておりますので、会員の皆様のご指導とご協力を賜りますようお願い申し上げます。就任の挨拶とさせていただきます。

宮澤秀弘 常務理事 退任

宮澤秀弘 常務理事兼事務局長が平成 29 年 3 月 31 日をもって退任されました。平成 24 年度から平成 28 年度の 5 年間、シルバー人材センターにとっては、全国的に会員減少傾向という厳しい環境の中で、会員増強の諸施策を主導され、多大な貢献をいただきました。大変ありがとうございました。

希望職種交代要員募集のご案内

★申込み期限は交代月の2か月前の月末です。
役員面接と就業前研修があります。

| 交代月 | グループ | 人員 | 就業体制 |
|--------|----------|-----|-------------|
| 29年7月 | 第三文化センター | 男1名 | 16:30~22:30 |
| 29年10月 | 第二文化センター | 男1名 | 16:30~22:30 |
| | 第四文化センター | 女1名 | 8:30~17:00 |
| | 総合グラウンド | 男1名 | 8:30~19:30 |
| | 総合体育館 | 男1名 | 8:30~22:00 |
| 29年11月 | 地域振興プラザ | 男1名 | 16:45~22:15 |
| | 第二文化センター | 女1名 | 8:30~17:00 |
| 30年1月 | 総合グラウンド | 男1名 | 8:30~19:30 |
| 30年2月 | 第三文化センター | 女1名 | 8:30~17:00 |
| | 第二文化センター | 男1名 | 16:30~22:30 |
| 30年3月 | 中央文化センター | 女1名 | 8:30~17:30 |

※すべて交代制の就業です。

※文化センター(女)、総合グラウンド(男)は2交代、総合体育館(男)は4交代です。

※就業日、就業時間等詳細は、事務局備え付けの「仕事概要表」及び担当に確認してください。

就業希望者を募集している仕事
屋内清掃・環境美化・襖、網戸張り



平成28年度事業実績

平成28年度事業報告書より

●事業実績 (H28.4.1~H29.3.31)

- ・受託件数 2,756件
- ・契約金額 294,374千円 (対前年2.5%減)
- 平成28年度会員数推移 (H28.4.1~H29.3.31)

| | 年度初 | 入会 | 退会 | 3/31 会員数 | |
|---|-----|----|----|----------|------|
| 男 | 405 | 65 | 68 | 402 | (-3) |
| 女 | 183 | 29 | 30 | 182 | (-1) |
| 計 | 588 | 94 | 98 | 584 | (-4) |

平均年齢:全体 73.5歳 (3/31現在)

男 74.2歳 女 72.2歳

●年間就業率 101.5%

●事故発生件数 (平成28年4月~29年3月末)

| 事故の種類 | 28年度 | 27年度 | 増減 |
|-------|------|------|-----|
| 傷害事故 | 4件 | 4件 | ±0件 |
| 賠償事故 | 2件 | 3件 | -1件 |
| 車両事故 | 3件 | 8件 | -5件 |
| 合計 | 9件 | 15件 | -6件 |

平成29年度事業計画

平成29年度事業計画書より

- ◆ 受託件数 : 2,890件
- ◆ 契約金額 : 2億8千万円
- ◆ 年間就業率 : 98%

★平成29年度地区長・班長及び地区担当理事 (○印は副地区長)

29年5月1日現在

| 地区 | 地区長 | 第1班長 | 第2班長 | 第3班長 | 第4班長 | 第5班長 | 第6班長 | 担当理事 |
|-------|-------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|
| 矢野口第1 | 大場 熙 | 柿戸 平治 | 齋藤 光男 | | | | | 鹿島 正二 |
| 矢野口第2 | 齊藤 末男 | 反町 信行 | 星 公 | 斉藤 明子 | 青木 ひろみ | | | 半杭 弘子 |
| 矢野口第3 | 池 隆昭 | 石坂 正弘 | 薬師寺 洋子 | 石橋 亜昭雄 | 牧野 輝雄 | | | 半杭 弘子 |
| 押立 | 高橋 三吉 | 鈴木 光男 | 星野富美子 | 榎本 洋一 | 松岡 昭三 | | | 鹿島 正二 |
| 東長沼第1 | 森 高秀 | 佐藤 釦男 | 町田 光一 | 五十嵐 エミ子 | 一場 邦子 | 武田 芳文 | 三浦 次雄 | 小泉 晴雄 |
| 東長沼第2 | 田中 尚志 | 小林 光子 | 篠塚 勇 | 石田 五佐男 | 芹澤 伸幸 | 才木 ミサコ | | 小泉 晴雄 |
| 大丸第1 | 松本 洋 | 小川 伍助 | 松本 良一 | 渡部 美千代 | 池上 喜昭 | | ○菱沼 頌夫 | 飯田 規美子 |
| 大丸第2 | 児高 康則 | 亀岡 義夫 | 土屋 正美 | 原島 満子 | 柳沢 昭子 | 中丸 勝利 | | 飯田 規美子 |
| 百村 | 小山 庸夫 | 古谷 治郎 | 岡田 正弘 | 安澤 富美子 | | | | 但木 治男 |
| 向陽台 | 細田 時代 | 西田 剛二郎 | 後藤 田鶴子 | 小室 迪夫 | ○森 重樹 | 三室 彌生 | 宇都宮 一男 | 但木 治男 |
| 坂浜 | 深野 隼一 | 高橋 清 | 小川 江一 | | | | | 西 功 |
| 平尾第1 | 高橋 修之 | 斉藤 雅一 | 津嶋 多美子 | 小山田 順子 | 米倉 克己 | | | 西 功 |
| 平尾第2 | 小幡 英雄 | 伊王野 耕二 | 比江森 暁江 | 藤井 宜道 | 鈴木 良治 | 足立 成子 | 永田 美枝子 | 西 功 |
| 長峰 | 岡本 明久 | 澤山 迪昭 | 郡 富美代 | 筒井 和子 | | | | 荒川 守 |
| 若葉台 | 松田 征士 | 羽鳥 勝 | 手嶋 研壹 | | | | | 荒川 守 |

夜間・休日等時間外のセンターへの緊急連絡は「042-377-2280」コールセンターへ

各地区会の運営に関する情報

地区会の運営は、「会員のしおり」に収録されている「地区会・班集会及び地区長会議に関する規則」に定められていますが、細部の具体的運用にあたっては各地区で自主的に決めることができます。

3月時点での各地区会の運営状況を下記の項目について地区担当理事を通じて情報収集しました。地区会運営の参考にしてください。

主な調査項目

●地区長選出のルールがありますか

- A：文書化されたルールがあり、その通り実施されている。
 B：文書は無いが大多数が暗黙のルールを共有している。
 C：共有している会員は少なく、地区長にお任せしている。



●地区長と班長の仕事は具体的に明確になっていて協力関係が出来ていますか

- A：文書化で明確に分担できていて協力関係が成立している。
 B：文書化できていないが、特定の班長に偏らない実務の分担が成立している。
 C：班長は文書配布を担当し、地区会準備は班長の一部が手伝っている。

●会計を担当する人は決まっていますか

- A：班長の一人に委嘱または会計担当を設けている。
 B：地区長が帳簿と領収証を管理している。
 C：地区長が一人で管理している。

●地区会日程の原則が決まっていますか

- A：あらかじめ年間日程が決まっている。
 B：毎回前年とほぼ同じ曜日・時間帯を決めて開催している。
 C：都度決定している。

●地区会では名札を着用していますか

- A：着用を開始から1年以上経過している。
 B：最近1年以内に着用を開始した。
 C：名札を作成していない。

(調査項目回答のまとめ)

| 地区名 | 地区長選出 | 仕事分担 | 会計担当 | 開催日程 | 名札 |
|-------|-------|------|------|------|----|
| 矢野口第1 | C | C | C | B | C |
| 矢野口第2 | C | B | B | B | C |
| 矢野口第3 | C | B | B | B | A |
| 押立 | B | B | C | B | C |
| 東長沼第1 | B | B | A | B | C |
| 東長沼第2 | B | B | A | B | A |
| 大丸第1 | A | A | A | A | A |
| 大丸第2 | C | C | C | B | A |
| 百村 | C | A | C | B | C |
| 向陽台 | A | A | A | C | A |
| 坂浜 | A | B | B | B | C |
| 平尾第1 | C | B | B | B | A |
| 平尾第2 | A | B | B | B | C |
| 長峰 | C | C | C | B | B |
| 若葉台 | C | C | C | B | C |

●その他の情報

地区会後に会費制の懇親会、リクリエーション等の会員交流を行っている地区会は、大丸第1、長峰等があります。

平尾第2「地区運営」の事例

1) コミュニケーション重視

- ・地区長と6人の班長が密接な協議と役割分担により地区運営している。
- ・地区会開始前に10分程度のフリートーク時間を設け、各班の会員相互の情報交換を促している。
- ・地区長選出のルールを作り上げる過程では、3回の地区会で試案を提案し、じっくり総意の醸成を図った。

2) 地区長選出ルール・班長確定時期

- ・地区長は確実な人選ができる中身のあがる各班順送り制とする。
- ・現・前・前々の3班長が世話人となり候補者を選び本人の了解を得る。
- ・班長は輪番制とし、2回目(10月)の地区会で来年度の班長を確定し、3月に引き継ぎを行う。(担当理事談)

地区会運営のルール作りを総務部がご支援します。地区担当理事までご相談ください。

会員のひろば

多摩川清掃でパワーを発揮

桜の花が咲く4月2日、多摩川清掃は、多くの市民が協力し実施されました。



当 SC では 33 名の会員が参加し、多摩川の河川敷をすっきりきれいにしました。

北緑地では、当 SC の三澤一彦会長の挨拶があり、シルバーの地域貢献活動の力強さを感じました。



来年度は更に参加人数が増加するよう期待します。

身体機能をチェックしましょう

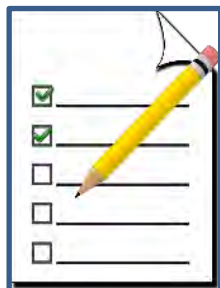
安全就業は、当 SC の重要課題です。安全就業達成のためには、会員自身による健康管理が必要です。

そこで、安全対策基本計画に基づき、基本計画実施部会が「身体機能のチェックリスト」を作成しました。健康管理をして、安全に就業し、事故ゼロを目指しましょう。

まずは、この表で自己チェックしてみてください。そして、仕事仲間やご家族と話し合い、健康的な生活を心がけてください。

このチェックリストは、簡単な自己チェック用です。

専門的で詳細なチェックをしたい方は、健康診断を積極的に受け、医師に相談してください。



定時総会に出席しましょう

6月15日(木)午後1時から、当 SC の定時総会があります。

配付された資料を持って、ご参加ください。



今年度は、理事の改選があります。当 SC がどのような運営されているのかを把握する良い機会です。

皆様お誘い合わせの上、ぜひ、ご出席ください。仕事の都合等どうしても出席できない場合は、必ず委任状ハガキをお出してください。

地区会、新年度の始動です

4月から平成29年度が始まっています。各地区会でも、新地区長さん、新班長さんが頑張っていることでしょう。

地区会は、年に3回の実施です。第1回は、まもなく実施されます。



会員の皆さんの交流を深める良い機会です。共通の話題もたくさんあるでしょう。仕事や趣味の話など、元気に楽しく話し合しましょう。

新任職員紹介

荒井 啓志さん



4月1日付で稲城市シルバー人材センターに正職員として採用されました、荒井 啓志(あらい ひろし)と申します。前職では企業向け作業用ユニフォームのサービスマン兼ルート営業をしておりました。

シルバーを志望したきっかけは、高齢化社会が進む現在において高齢者の皆様が地域貢献や社会活動をすることの力になりたいと思ったからです。

現在、私は事業担当として先輩職員に教わりながら仕事を行っております。新しい環境で毎日覚えることばかりですが、皆様に早く顔を覚えていただけるように頑張っていきますので今後とも宜しくお願い致します。